

Universitetet i Sørøst-Norge, campus Ringerike

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

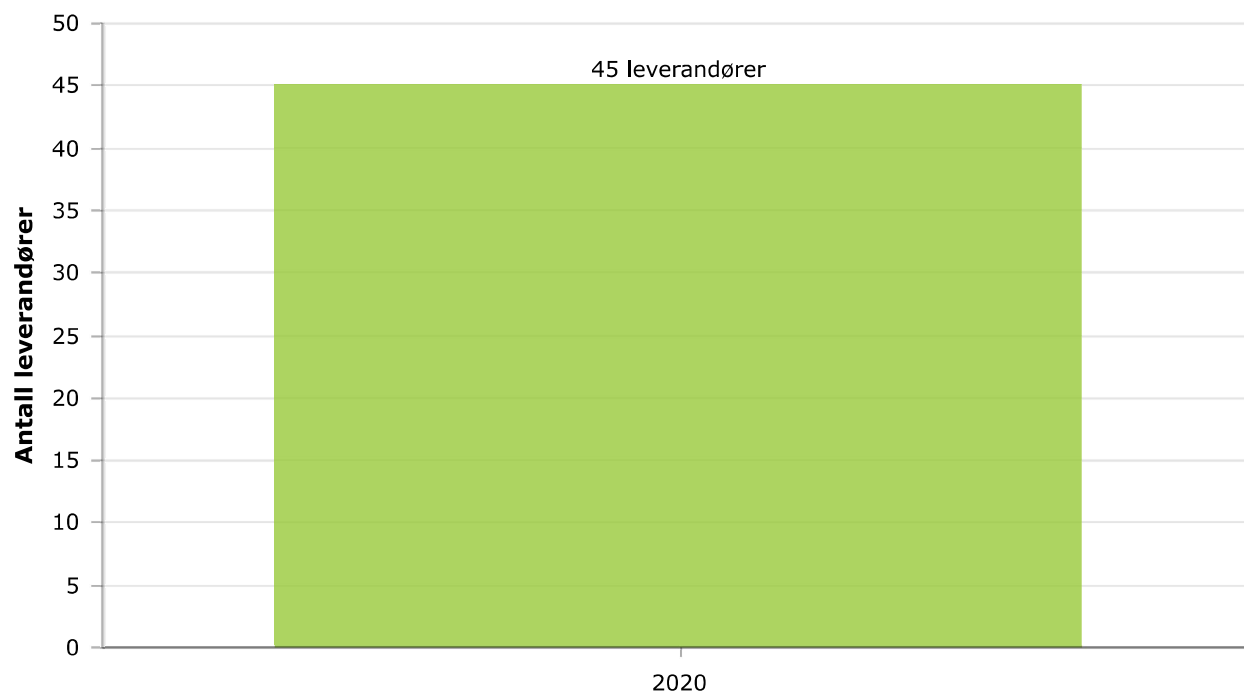
Sertifikat 

Type: 3-årig

Utstedt: 28 jan., 2022

Utløper: 28 jan., 2025

Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

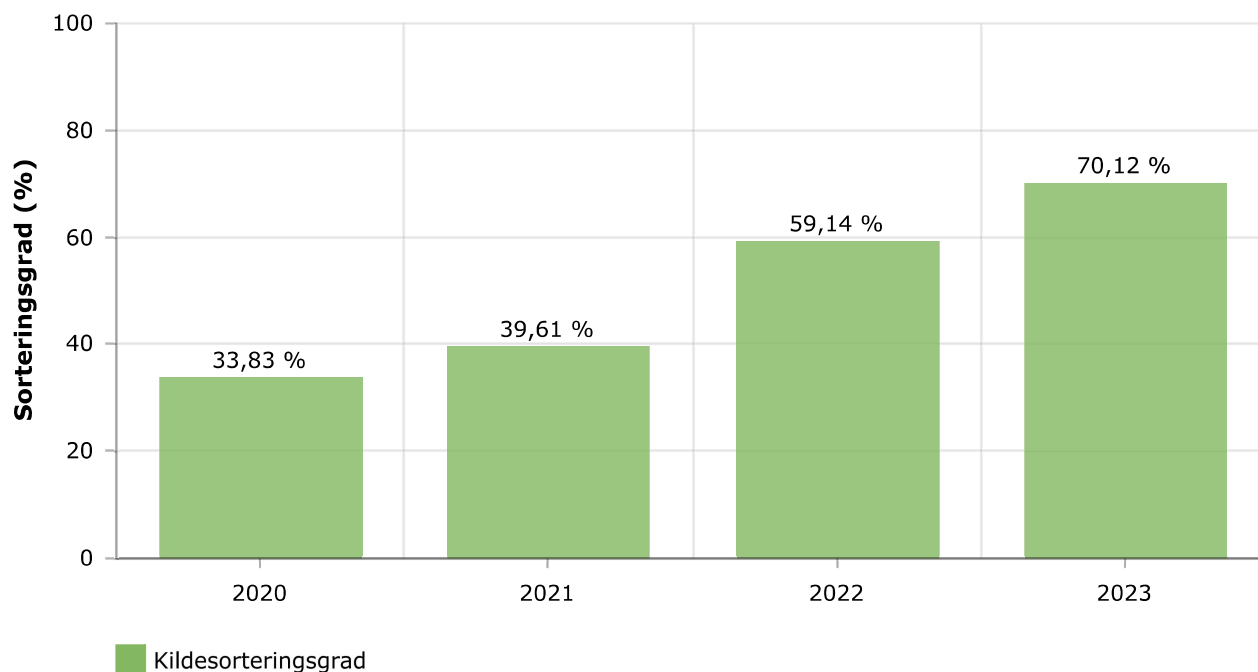


🗨 Kommentarer

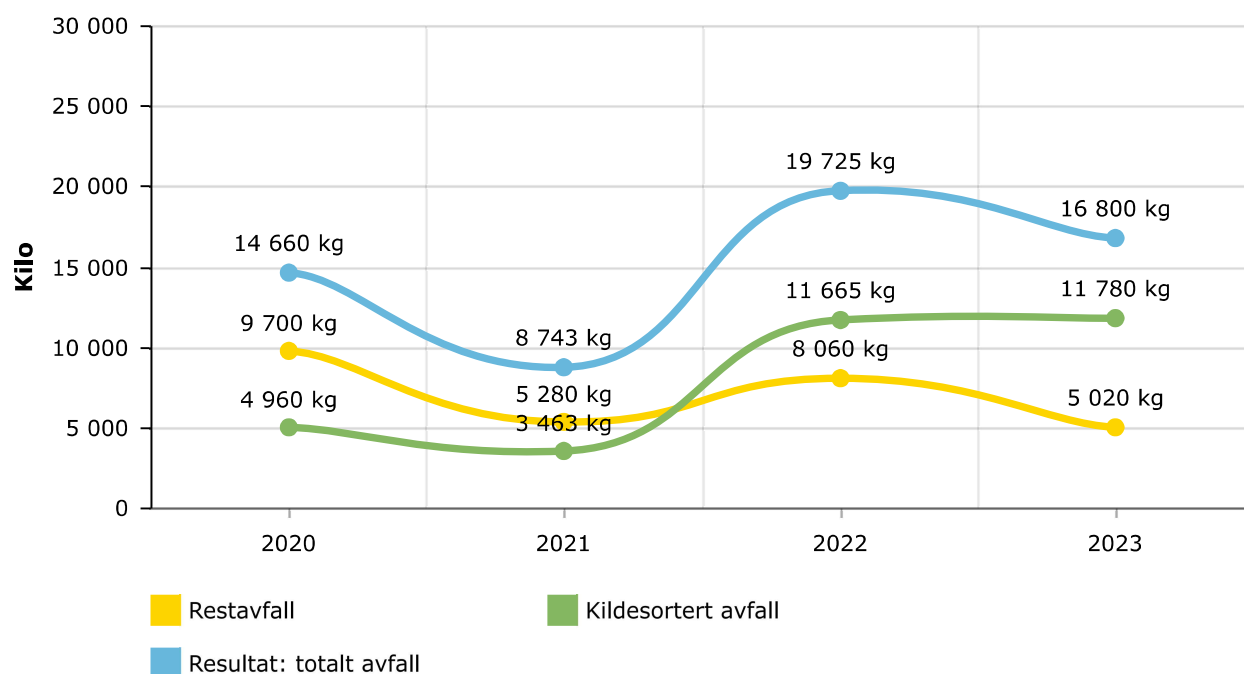
Rapportering på leverandører og innkjøp foretas samlet for hele USN under campus Porsgrunn

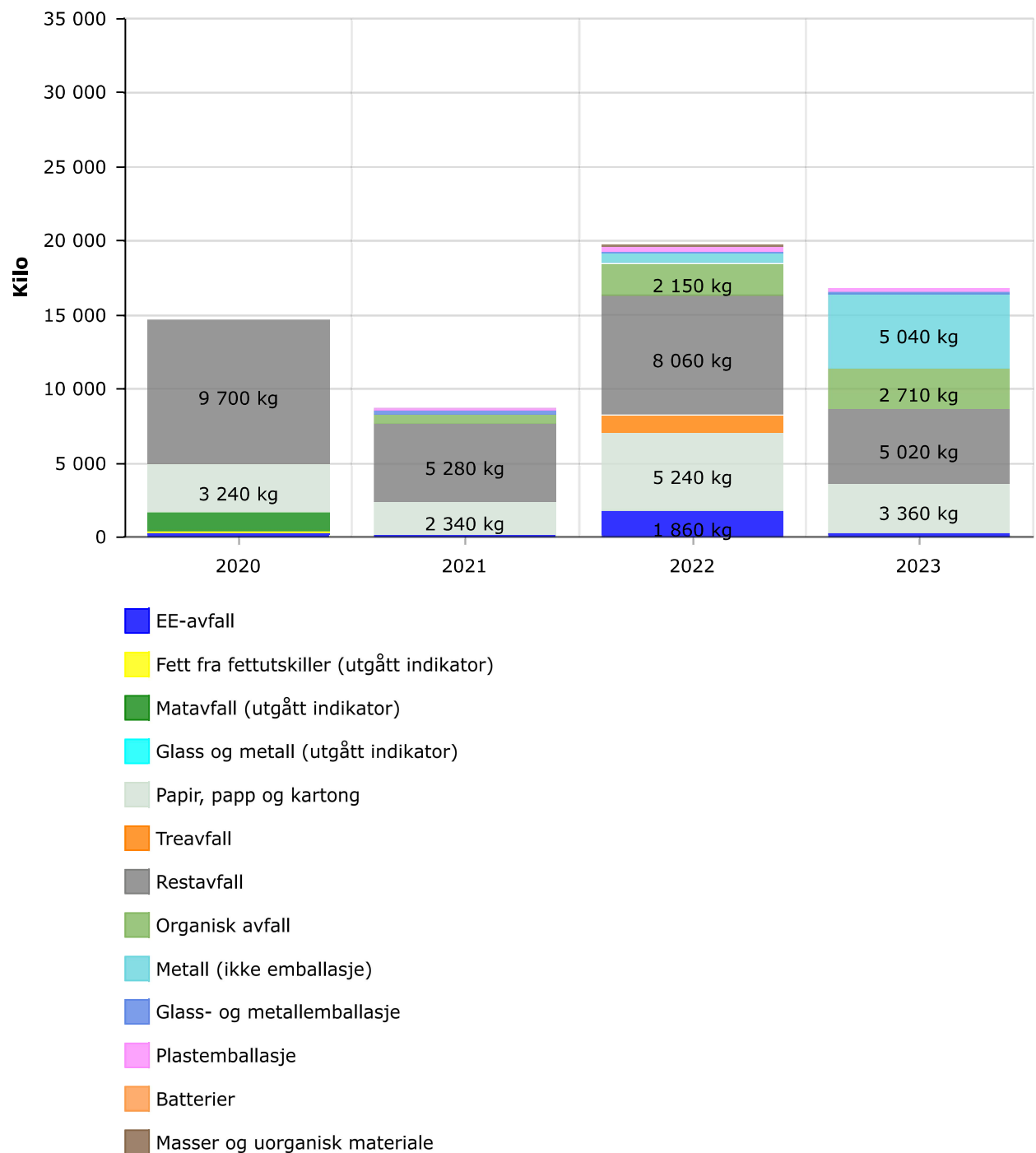
Sorteringsgrad

↑ 18% fra 2022



Totalt avfall

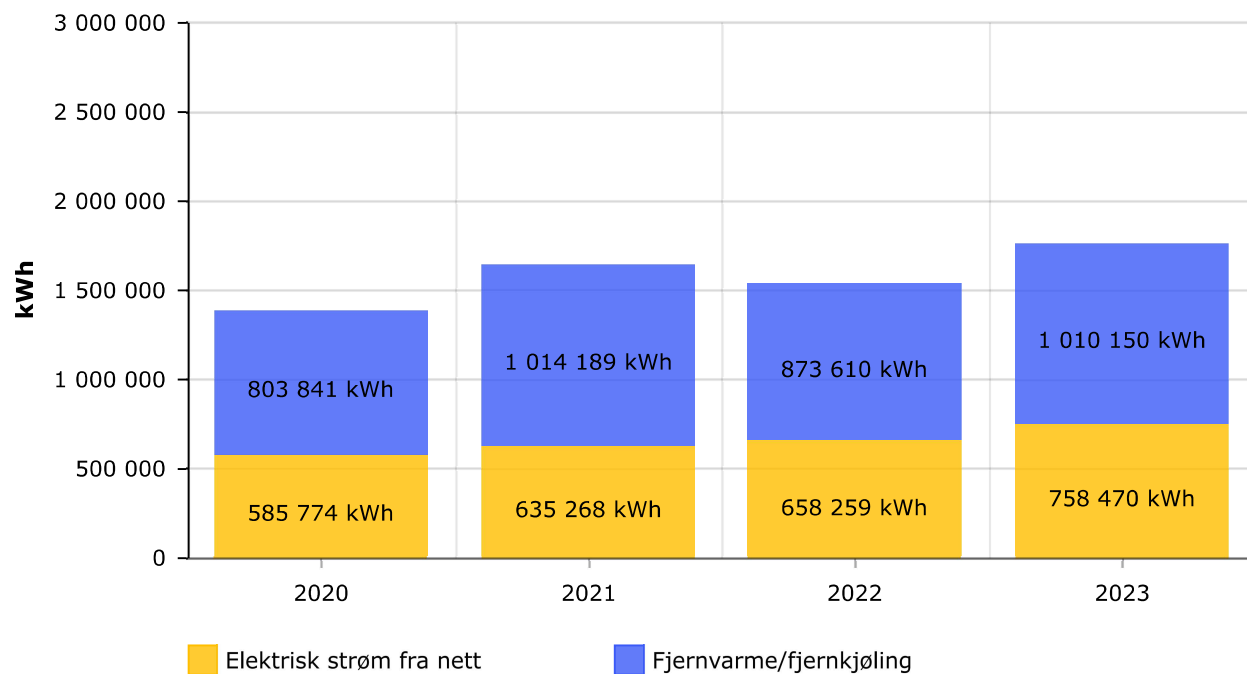




🗨️ Kommentarer

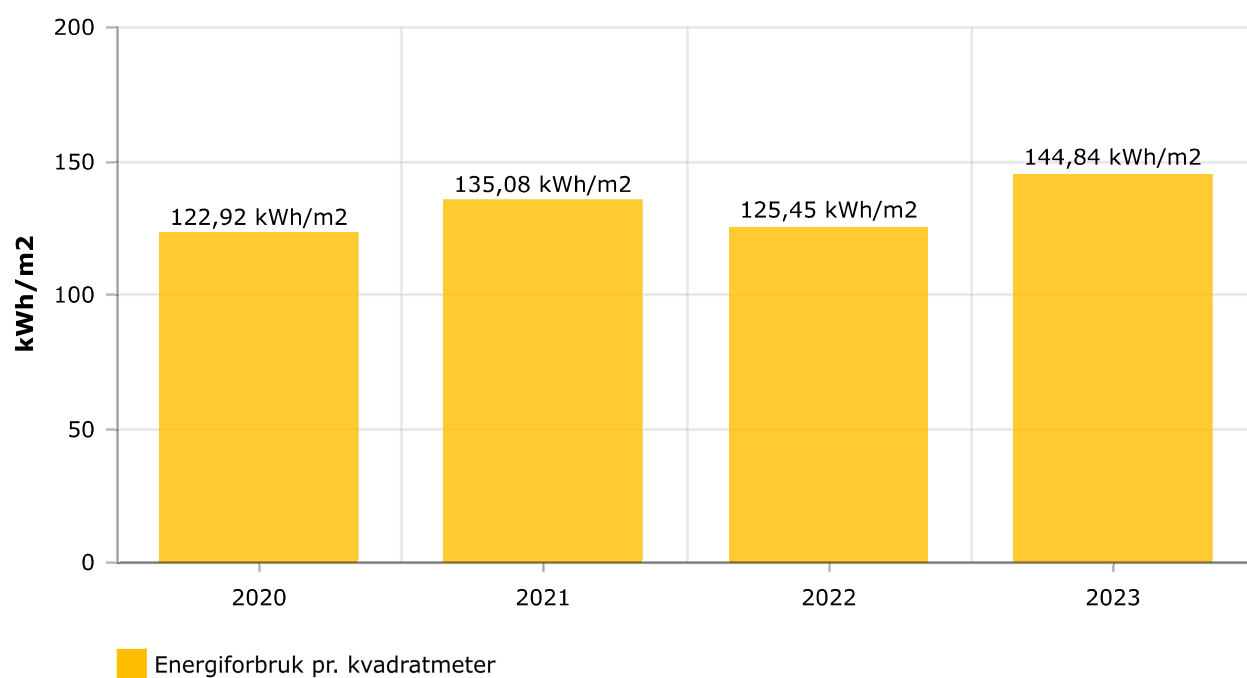
Sorteringsgraden er økt fra 59 til 70%. Dette skyldes i noe grad at det er levert 5000 kg metall fra gamle auditoriestoler. På campus Ringerike er det to store komprimatorer for restavfall og papp. Disse tømmes 1 til 2 ganger i året, så avfallsmengden vil variere en del fra år til år. EE-avfall tømmes også sjelden.

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

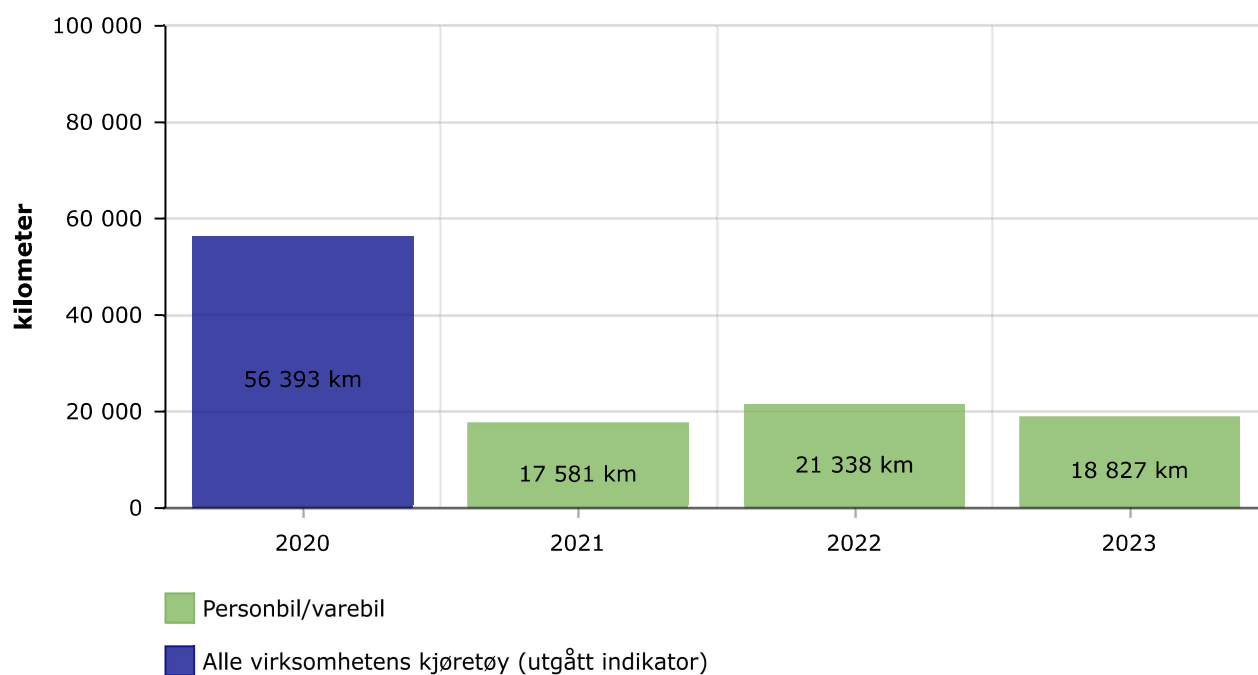
↑ 15% fra 2022



🗨 Kommentarer

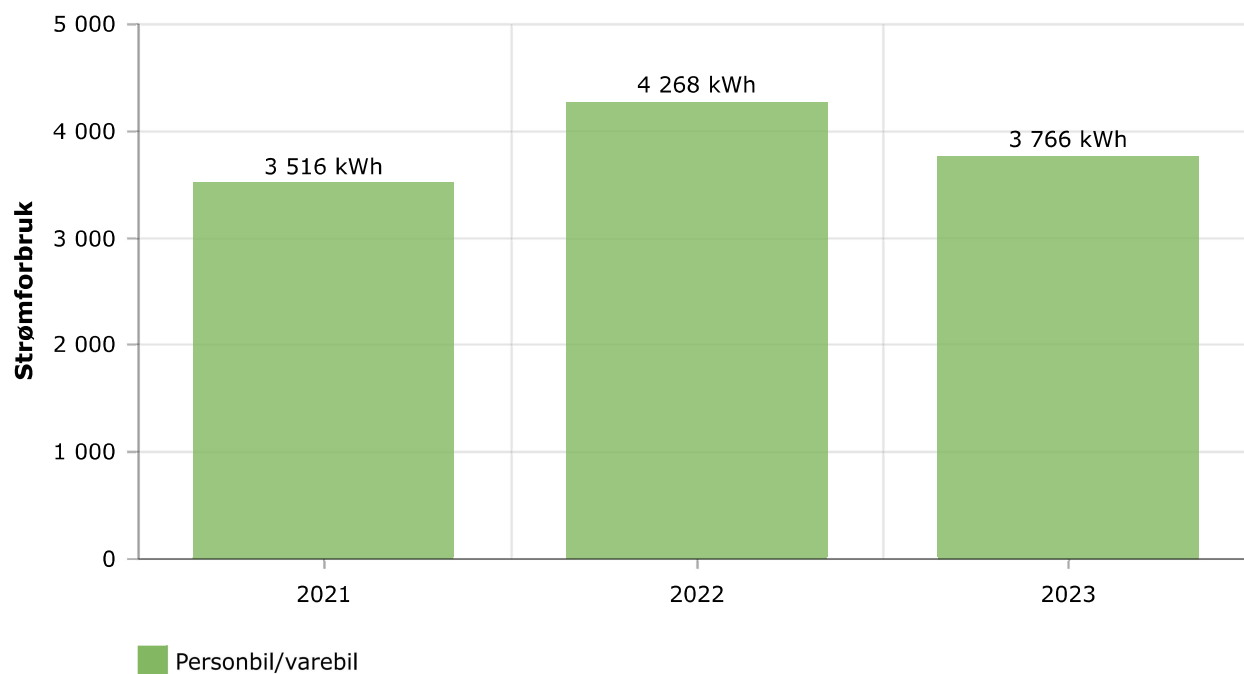
USN Campus Ringerike kjøper strøm med opprinnelsesgaranti via avtale mellom Statsbygg og Ishavskraft. Energiforbruket har økt med 15%. Dette skyldes i hovedsak problemer med styringen av de tekniske anleggene. Det har i tillegg vært ca 2 grader lavere utetemperatur i vintermånedene.

Antall kjørte kilometer



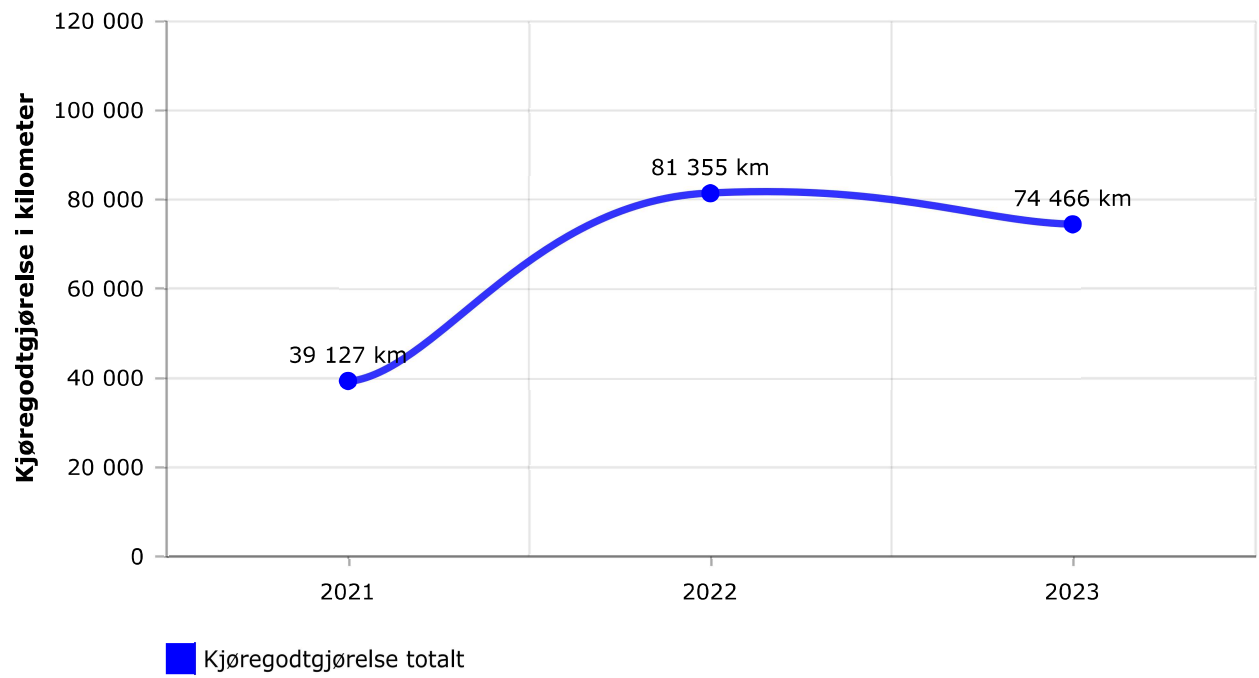
Strømforbruk

↘ -11% fra 2022



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

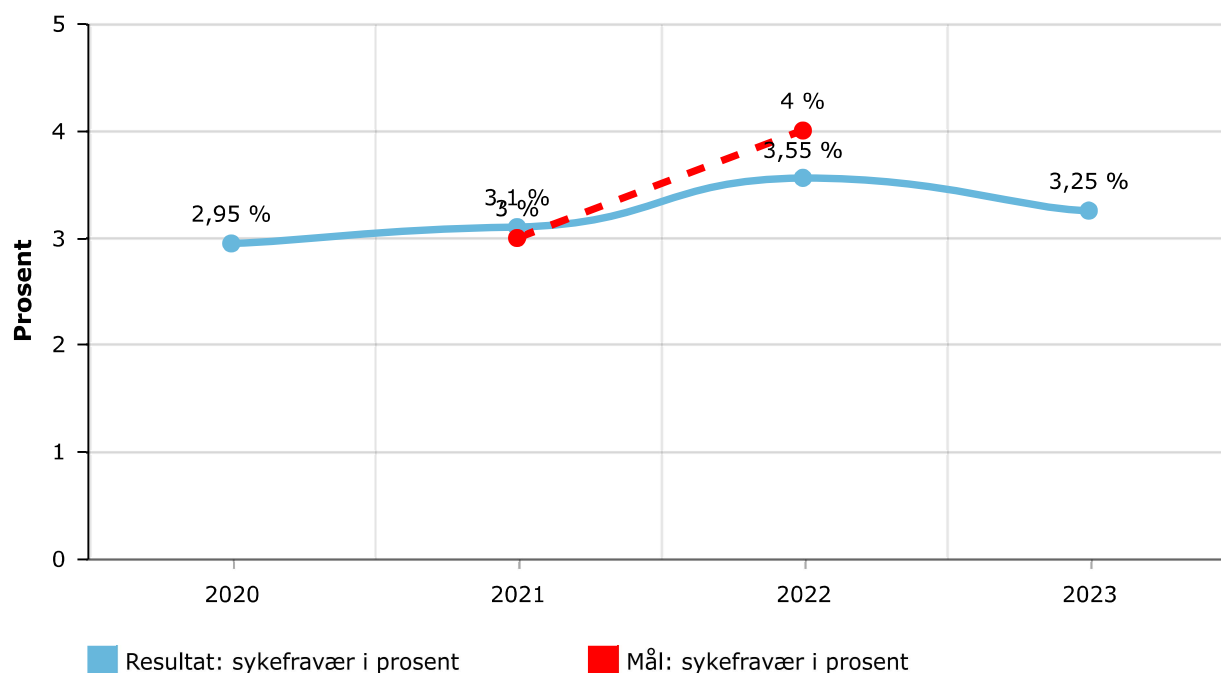
↘ -8% fra 2022



🗨 Kommentarer

Antall kjørte km med kjøregodtgjørelse er redusert med ca 8,5% i 2023, sammenlignet med 2022. Flyreiser rapporteres samlet under campus Porsgrunn.

Sykefravær i prosent



Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Nytt krav forskrift om offentlige anskaffelser i forhold til vektning av miljøkriterier med minimum 30% fra 1.1.2024. Maler og retningslinjer er oppdatert og tilpasset det nye kravet slik at implementering kunne gjøres fra 1.1. Vi holder oss kontinuerlig oppdatert i DFØs kriteriesett for miljø og bærekraft gjennom webinarer og nettsider Nyansatte på Innkjøp gjennomgår intern opplæring innen miljø og samfunnsansvar i anskaffelser

Arbeidsmiljø

I år har HAMU utvidet sin sammensetning, jobbet med mandat og roller og forbedret saksflyten.

Vi har igangsatt et arbeid med å revidere HMS-systemet. Ledere ved de ulike enhetene følger opp sykefraværet og det er ikke meldt om arbeidsrelatert fravær.