

Universitetet i Sørøst-Norge, campus Notodden

Innrapportering for 2023



Virksomheten sertifiseres etter følgende kriterier:

Felleskriterier, privat og statlig

Sertifikat 

Type: 3-årig

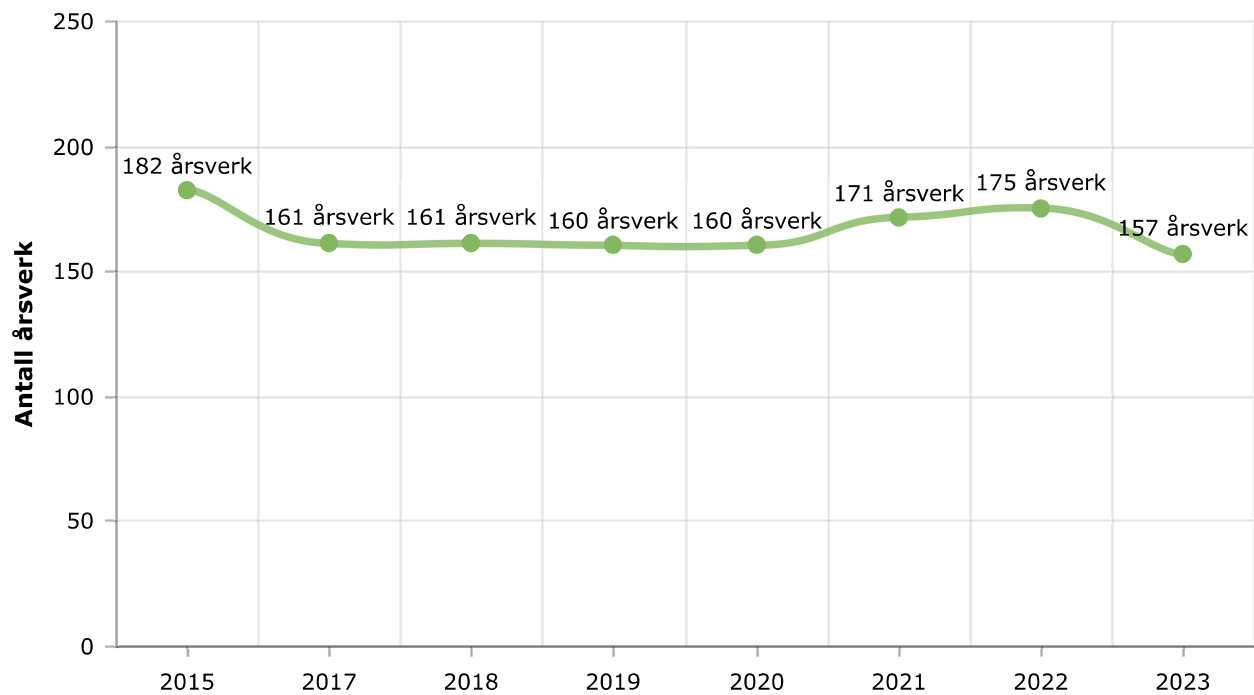
Utstedt: 08 mar., 2022

Utløper: 08 mar., 2025

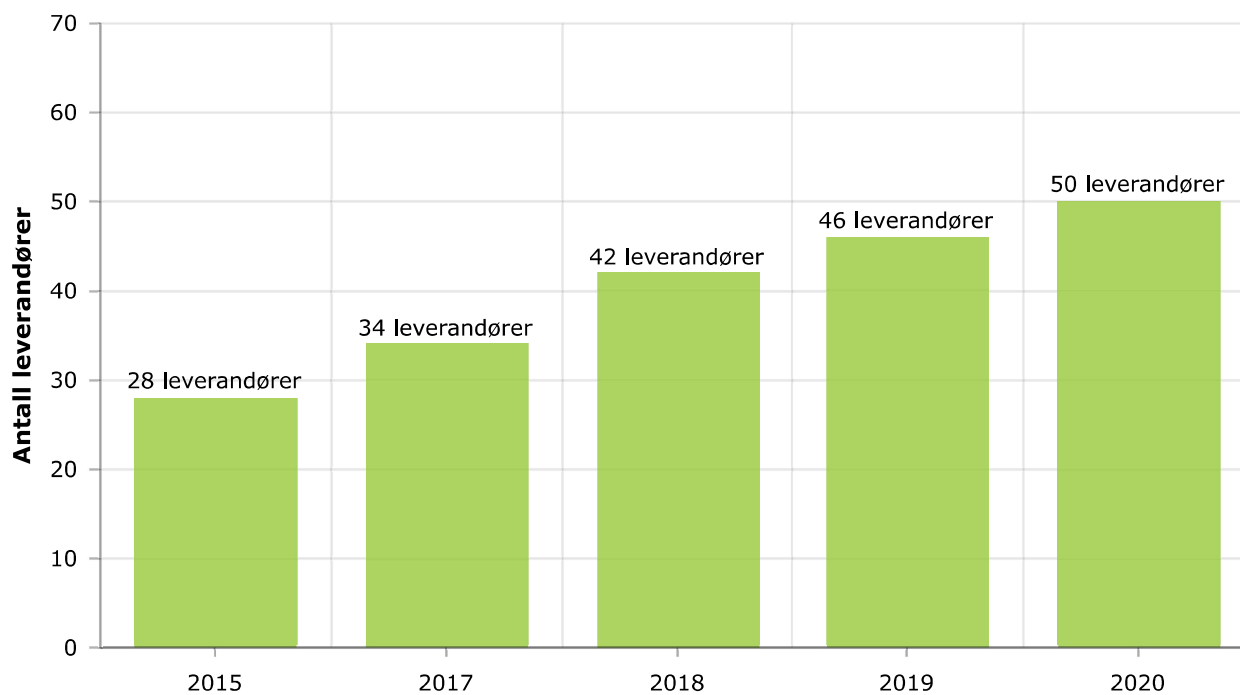
★ Omsetning og årsverk

Antall årsverk for rapporteringsåret

↓ -10% fra 2022



Antall leverandører som har et sertifisert miljøledelsessystem som Miljøfyrtårn, ISO 14001, EMAS eller tilsvarende.

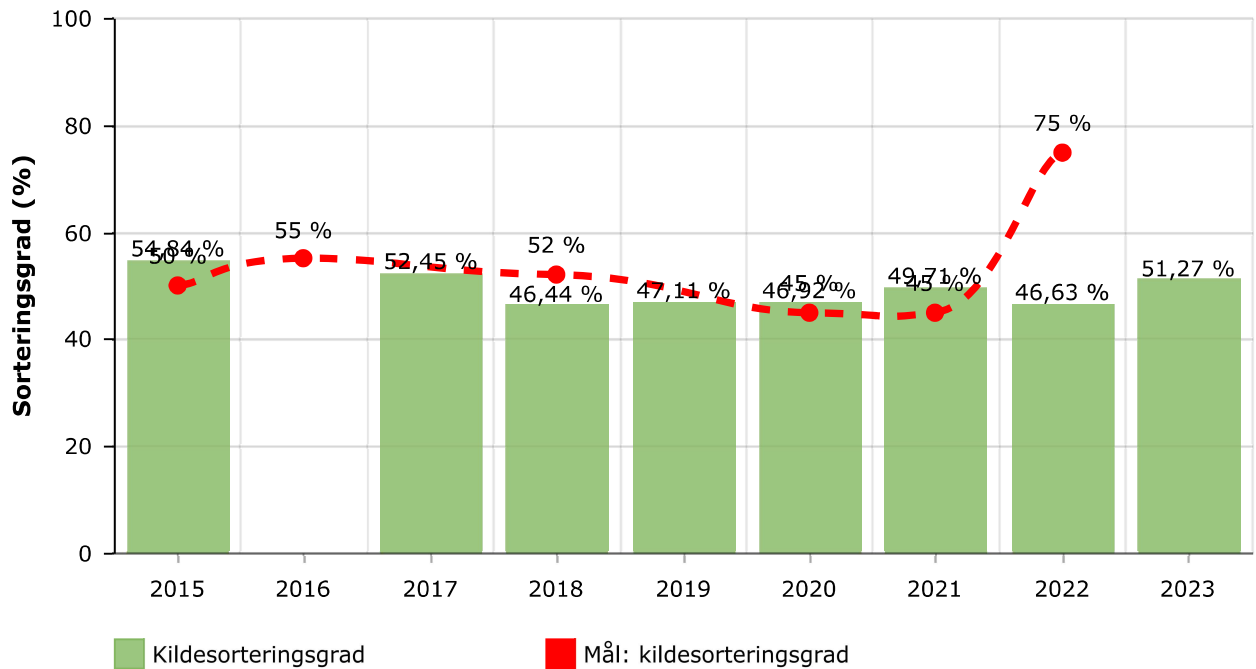


🗨 Kommentarer

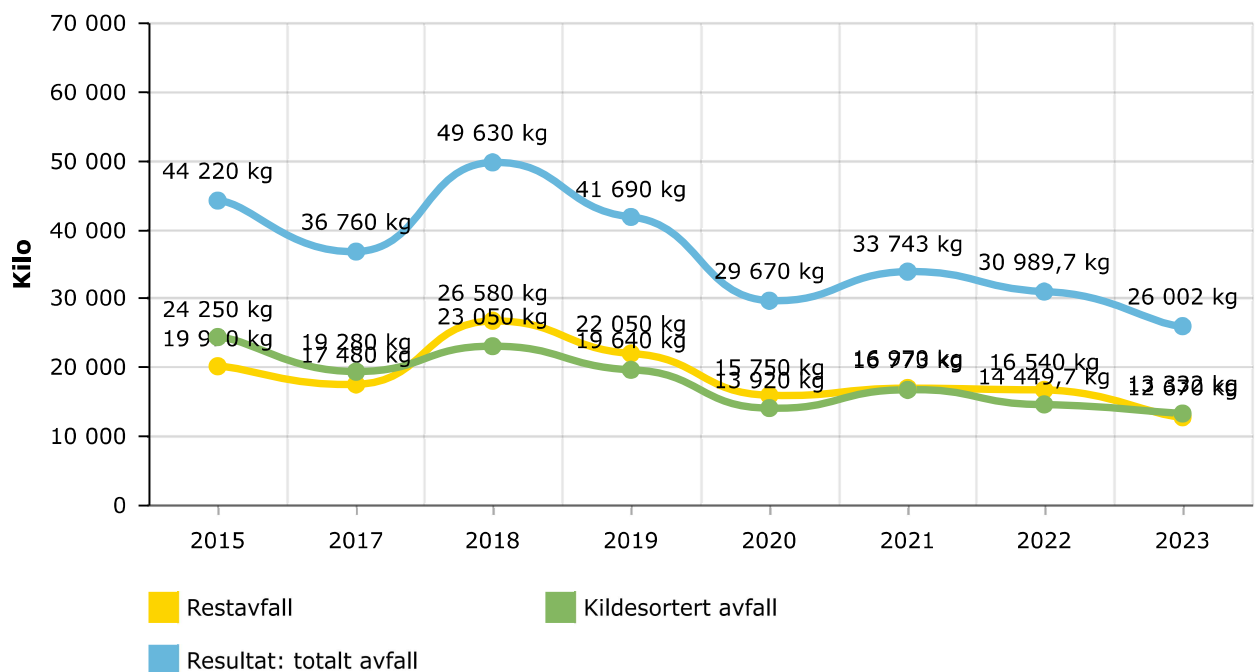
Sertifiserte leverandører og varer rapporteres samlet via campus Porsgrunn.

Avfall og ombruk

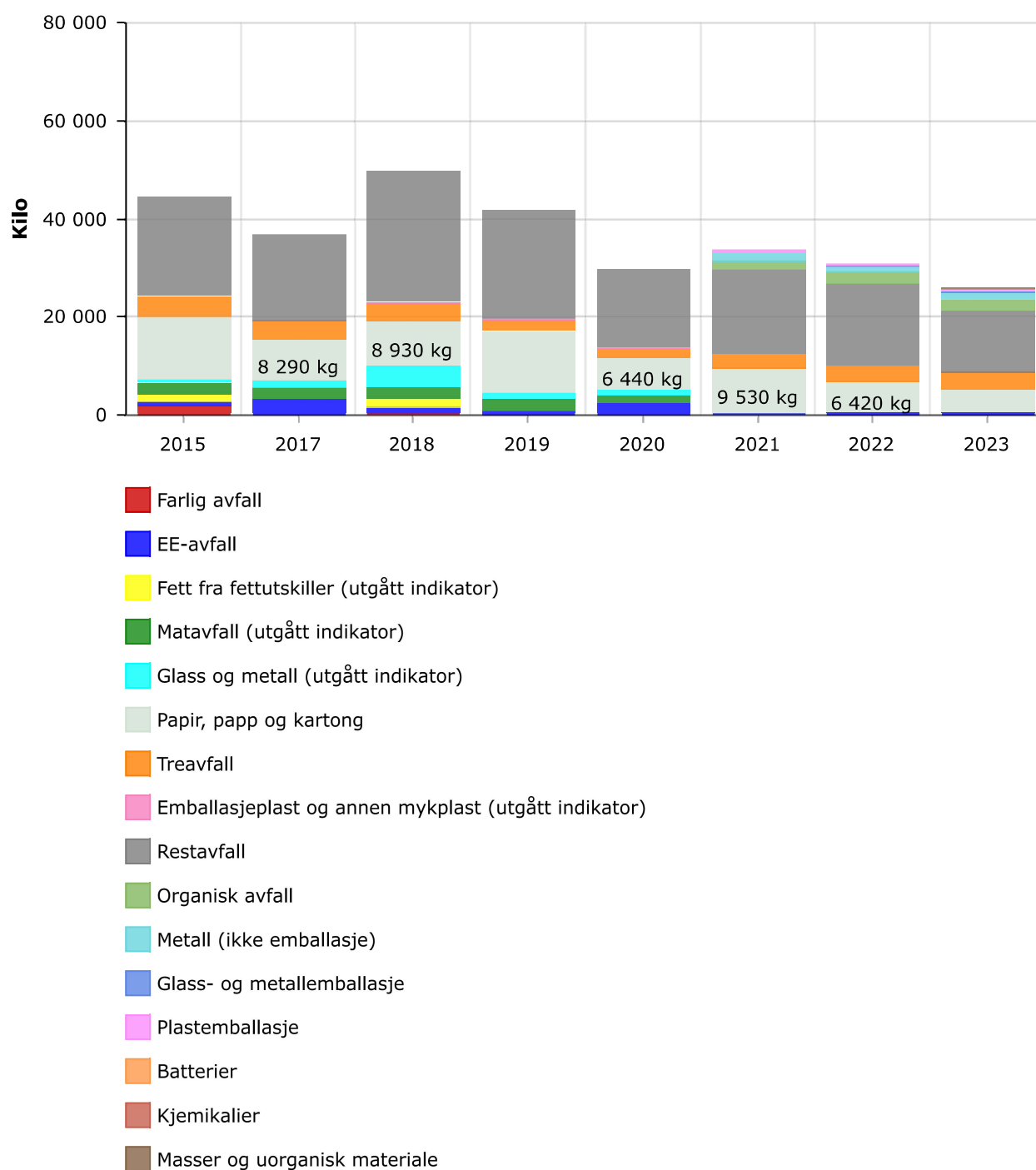
Sorteringsgrad



Totalt avfall



Avfallsmengder per avfallskategori



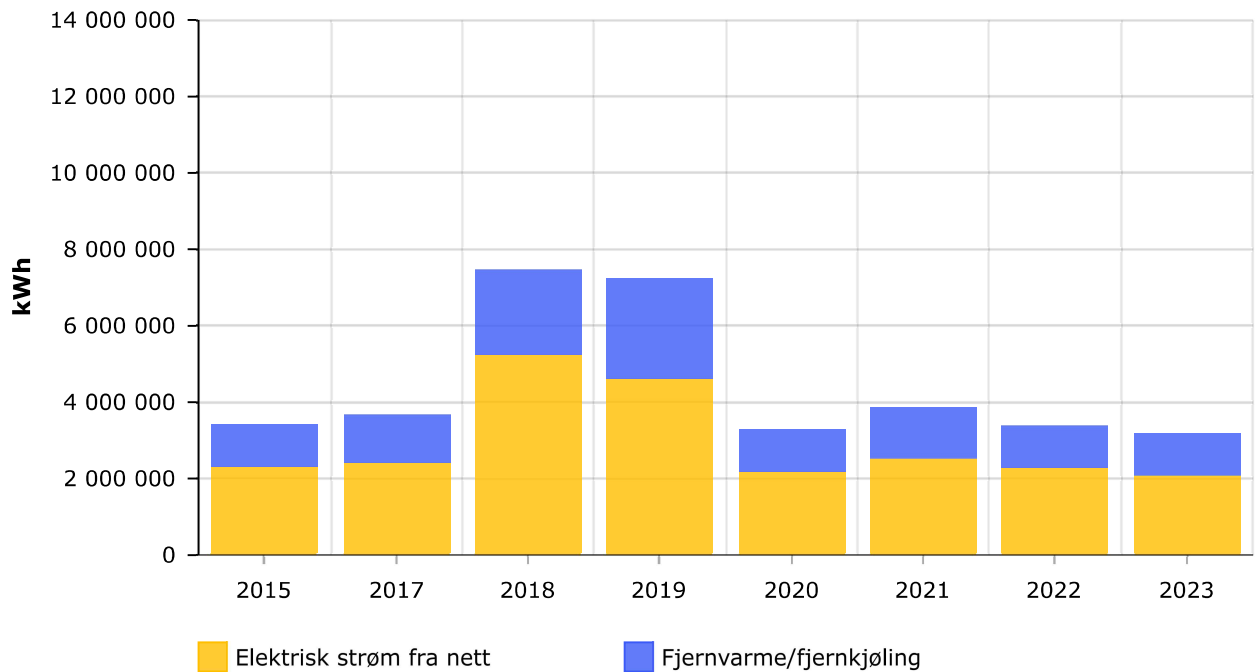
Kommentarer

Sorteringsgrad økt fra 47 til 53%. Total mengde avfall redusert med 13,5 %. Dette skyldes i stor grad økt bevissthet rundt avfallssortering generelt både hos studenter og ansatte.

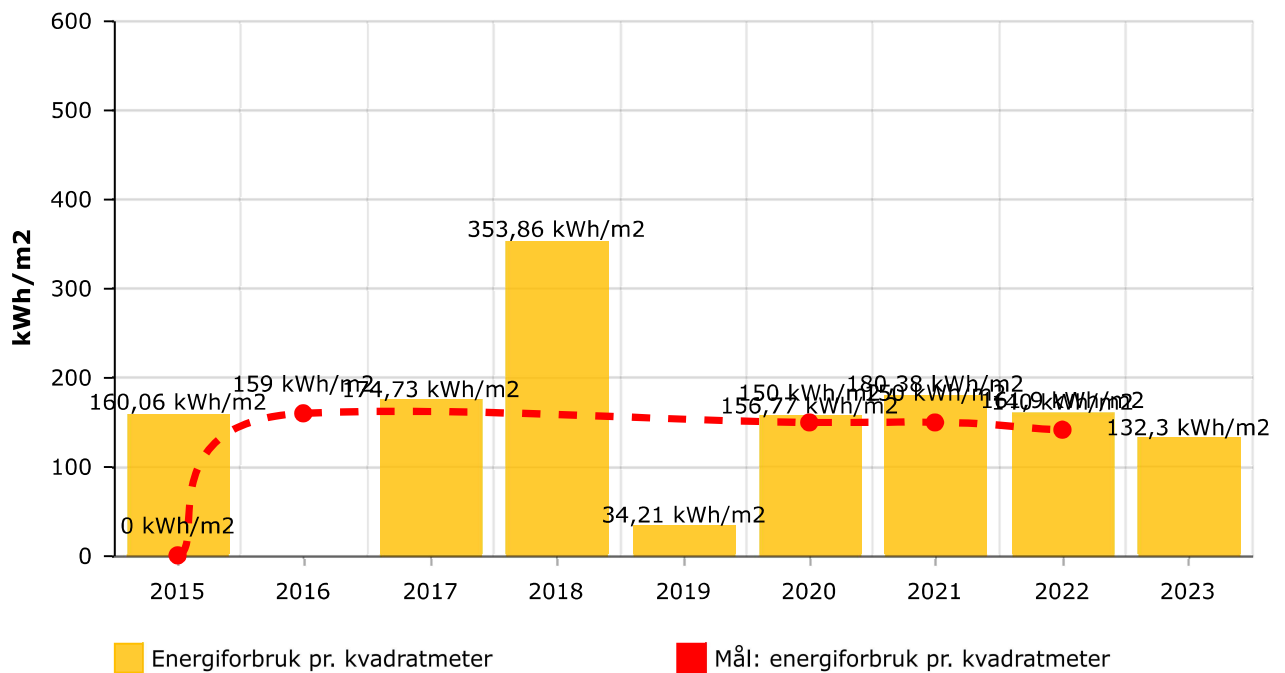
Tilrettelegging og oppfølging er også viktig for å få opp sorteringsgraden.

Redusert mengde totalt skyldes noe mindre aktivitet enn tidligere på campus (nedgang i studenttall).

Energiforbruk



Energiforbruk pr. kvadratmeter

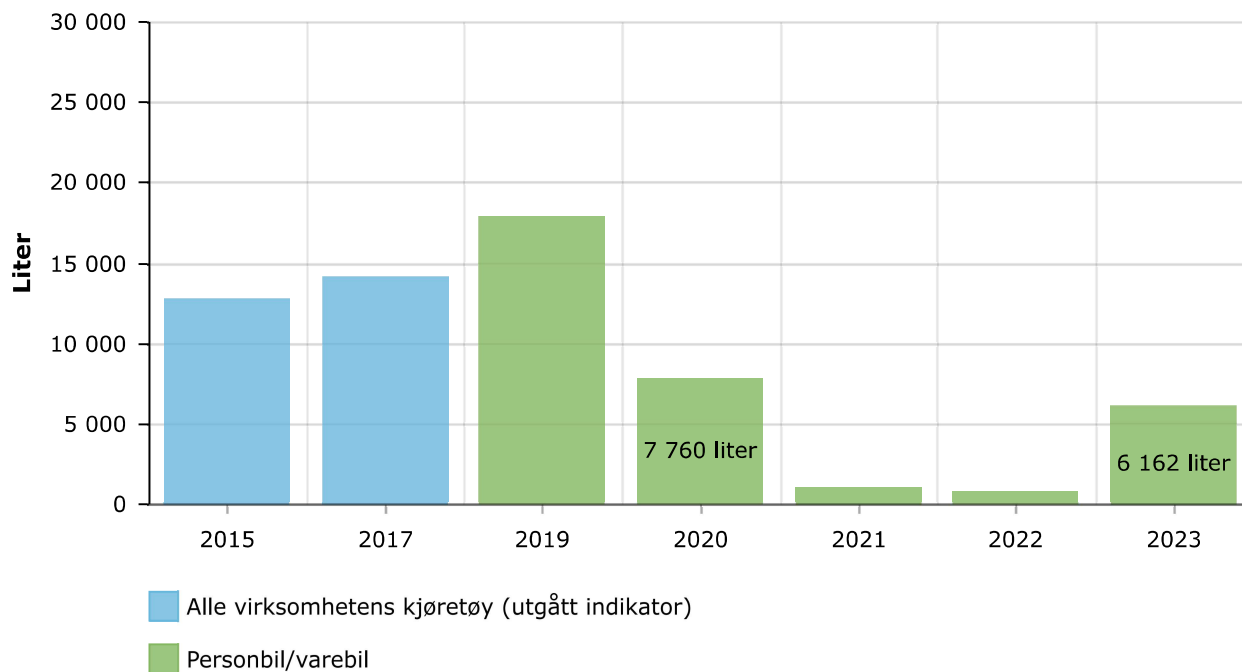


Kommentarer

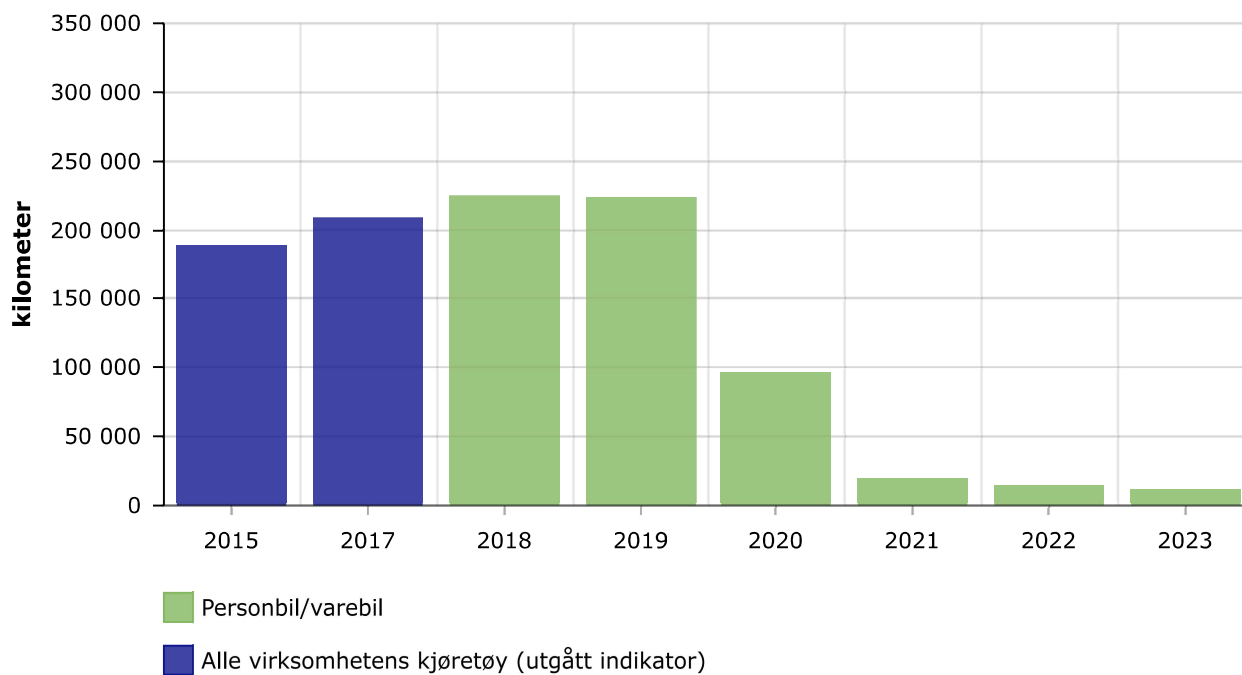
Arealet er ikke økt fra 2022, men er feilrapportert i 2022. Campus Notodden kjøper strøm med opprinnelsesgaranti via avtale mellom Statsbygg og Ishavskraft. Energiforbruk i 2023 er redusert med 7%. Reduksjonen er i stor grad ett resultat av oppfordringen om å styre mot 20 grader innetemperatur på vinter.

Transport

Drivstofforbruk, totalt

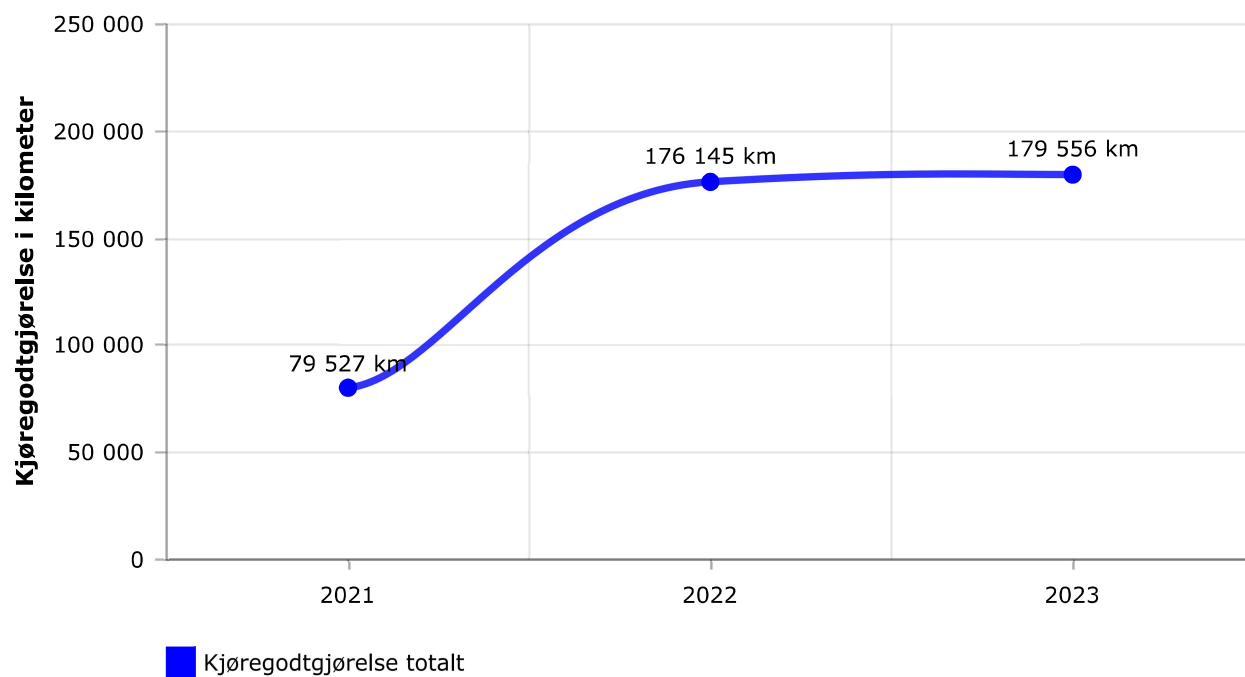


Antall kjørte kilometer



Kjøregodtgjørelse for tjenestereiser

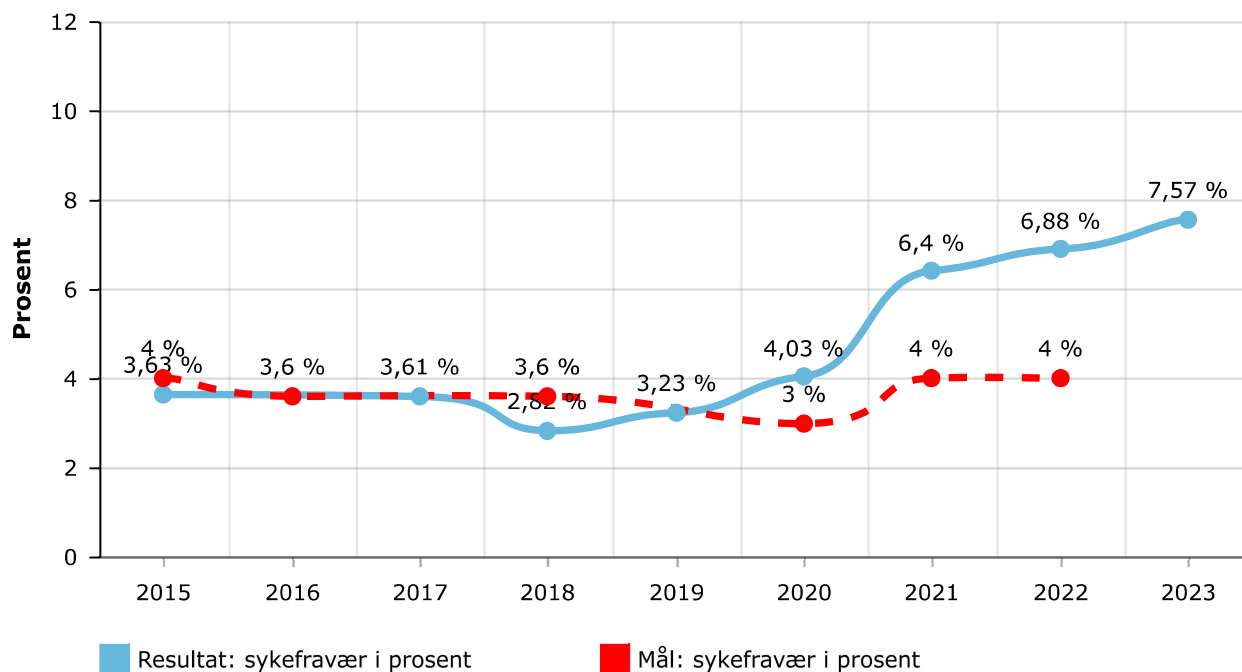
↑ 1% fra 2022



🗨 Kommentarer

Flyreiser rapporteres samlet under campus Porsgrunn

Sykefravær i prosent



Kommentarer

Sykefraværet er høyere i USN enn tidligere år. HAMU har satt temaet på dagsorden og viser til at det er viktig at USN jobber systematisk, kunnskapsbasert og målrettet for at sykefraværet ikke øker ytterligere og helst går ned fremover. Ledere har en nøkkelfunksjon i sykefraværsoppfølgingen, og vi har derfor tilbudt ledere opplæring i sykefraværsrutinene og hvordan man følger opp ansatte som er sykemeldt. Det er ikke meldt om at fraværet er arbeidsrelatert. Noe av økningen av sykefraværet kan sannsynligvis tilskrives influensabølgen nasjonalt og muligens et noe dårligere immunforsvar etter 2 år med pandemi og begrenset sosial omgang.

Gjennomførte tiltak

Innkjøp

Nytt krav forskrift om offentlige anskaffelser i forhold til vektning av miljøkriterier med minimum 30% fra 1.1.2024. Maler og retningslinjer er oppdatert og tilpasset det nye kravet slik at implementering kunne gjøres fra 1.1. Vi holder oss kontinuerlig oppdatert i DFØs kriteriesett for miljø og bærekraft gjennom webinarer og nettsider Nyansatte på Innkjøp gjennomgår intern opplæring innen miljø og samfunnsansvar i anskaffelser

Avfall og ombruk

Ingen spesielle tiltak gjennomført i 2023, men høy fokus på tilrettelegging og oppfølging når det gjelder sortering.

Energi

Redusert inne temperaturen i vintermånedene med 2 grader. Justert driftstider ventilasjon.

Transport

Ingen

Arbeidsmiljø

I år har HAMU utvidet sin sammensetning, jobbet med mandat og roller og forbedret saksflyten.

Vi har igangsatt et arbeid med å revidere HMS-systemet. Ledere ved de ulike enhetene følger opp sykefraværet og det er ikke meldt om arbeidsrelatert fravær.

Utslipp til luft og vann

Ingen tiltak

Annet
