

TILTAKSDOKUMENT for USN Flexibel

Navn på Tiltak:

Seidr Utvikling av EVU organisasjons- og økonomimodell

Tiltak ID:
001

Dato Start:
2. februar 2022

Dato Slutt:
31. desember 2022

Status:
Under planlegging:
Løpende:
Avsluttet:

Ansvarlig Enhet:
USN Flexibel

Ansvar Navn:
Prosjektleder

Medarbeidere i tiltaket:
USN Partnerskap / ASV

Tiltaksbeskrivelse:

Seidr er et senter som er under planlegging av ledelsen ved Herøya Industripark (HIP) i Porsgrunn. Senteret skal inneholde aktiviteter som innovasjon og entreprenørskap, R&D og nær kompetansetilgang. For USN representerer Seidr en mulighet og et «Case» for utvikling av et nytt konsept for å knytte arbeidslivet tettere til våre EVU tilbud. USN er invitert til å bidra og har underskrevet en intensjonsavtale med HIP om leie av 200 kvm lokale i et nytt bygg på HIP området. Hvilken konkret anvendelse av arealet USN leier, er ikke besluttet. Men en intensjon er at USN skal tilby relevant utdanning / kurs overfor arbeidsstokken (2500-3000) tilknyttet HIP.

Med Seidr- caset har USN muligheten for nytenking med nye EVU modeller tilpasset arbeidslivrelevans og arbeidsintegrering tett på brukeren. Lønnsomhet vil være en overordnet faktor for utviklingen av løsninger. Premisser som måtte bli gitt av eiere må frem på tidligst mulig utviklingsstadium slik at løsninger kan skapes innen disse rammene. Attraktivitet (inkl. studietilbøyelighet), Volum, Investeringer, Kostnad, Kurspris, Samarbeidsform, Kursinnhold og Lærings- og Studiemodell etc. må undersøkes eller beregnes nettopp for caset. Seidr-bygget vil også huse andre kompetansetilbydere som enten kan samarbeide eller konkurrere med USN – eller begge deler. Derfor er spesielt kostnadsaspektet rundt kompetansetilbudene viktig, og hva som fremmer eller hemmer kostnadseffektivitet – fra utvikling til ferdig tilbud.

All utvikling av kursinnhold bør ligge inn under det aktuelle fakultetet der mest mulig ferdigutviklet materiale og nytt materiale sammenstilles til gode tilbud. Å holde seg innenfor forskrifter og regler er en selvfølgelighet. På dette området er forskriftene i endring. Løsninger for Distribusjon av kursinnhold bør også videreutvikles fra dagens løsninger under Canvas. Et «Canvas II» som er mer tilrettelagt for eksterne kursdeltaker bør vurderes og en dedikert EVU nettportal / nettsider som potensielle kunder raskt kan få relevant og aktuell kursoversikt og hvor en betalingsløsning er inkludert. En portal hvor det er minimum behov for administrativ oppfølging av forespørsler omkring tilbudene. Portalen bør være felles for all EVU tilbud.

Rektor og Viserektorer har uttrykt behov for USN Flexibels engasjement. USN Partnerskap ser imidlertid ut til å ta ledelsen i USNs utviklingsarbeid overfor Seidr og har ved en invitert USN Flexibel til et møte 10.2 med Herøya industriparks ledelse (Gottaas). På møtet ble det fra ledelsen uttrykt ønske om at USN Flexibel videre deltok i forberedende møter omkring kompetansesenteret. Pt har USN Flexibel ikke mottatt flere henvendelser fra USN Partnerskap, men stiller seg avventende.

Forventet resultat oppnåelse: Utvikle nye organisatoriske og økonomiske modeller for EVU som gir maler for videre EVU arbeid.

Mål som adresseres i USN Flexibel:

- Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025
- USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning
- Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN
- Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering
- Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)
- Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger
- Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet
- Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger
- Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

Alle beløp i hele 1 000,-

	2022		2023			2024		
	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)
Bidrag USN-F (t.sats 1)	90	72	30	24	30	24	30	24
USN Partnerskap / USN Budsjett	900	720	300	240	300	240	300	240
Sum	990	792	330	264	330	264	330	264
Post	Periode:	Hele	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.
Tiltaksledelse USN-F	Kr beløp i 1000	72	8	8	8	8	8	8
USN Partnerskap / USN Budsjett		720	50	50	140	50	50	140
Reiser/ møtevirksomhet		24		3	3	3	3	3
		0						
		0						
Sum		816	58	61	151	61	61	151

* Bidrag fra andre: <Navn>

Timesats 1: 0,8 Timesats 2: 0,8

Vedtak i SG: Godkjent

Dokumenter vedlegg (lenke): Illustrasjoner av [Seidr-bygget februar 2022](#)

Rapport: Avsluttet tiltak. Planene om å etablere et Seidr senter er noe løse, USNs engasjement virker avtrappende og USN Fleksibel kan komme inn igjen dersom behovet er til stede.