

TILTAKSDOKUMENT for USN Fleksibel			USN Fleksibel
Navn på Tiltak: Utprøving av minikvalifikasjoner og digitale kompetansemerker			
Tiltak ID: 017	Dato Start: 1.mars 2024	Dato Slutt: 30. september 2024	Status: Under planlegging: Løpende: X Avsluttet:
Ansvarlig Enhet: USN Fleksibel	Ansvar Navn: Camilla Flatøy	Medarbeidere i tiltaket: Kristian J. Ludvigsen (eDU)	
<p>Tiltaksbeskrivelse:</p> <p>Tankegangen med minikvalifikasjoner er å dele emner opp i mindre fleksible enheter, som legger vekt på å synliggjøre i større grad studentens oppnådde kvalifikasjon, egenskap, evne eller prestasjon. Ved bruk av minikvalifikasjoner skal studentene lettere kunne velge hvilke minikvalifikasjoner de ønsker å sette sammen sitt eget studieløp. Minikvalifikasjoner blir som regel dokumentert i form av et merke (gjerne digitalt) som viser utsteder av minikvalifikasjoner, beskrivelse, kriterier og varighet – et digitalt kompetansemerke.</p> <p>Høsten 2023 kjøpte USN Fleksibel en testlisens av Canvas Credentials. Credentials er en plattform som legger til rette for bruk av minikvalifikasjoner i emner, der Credentials utsteder digitale kompetansemerker (badger) som bevis på en minikvalifikasjon. Med T17 skal tiltaksgruppen teste ut Canvas Credentials, for å danne seg erfaringer og forståelse på hvordan man kan benytte minikvalifikasjoner i emner for å gjøre de mer fleksible.</p> <p>Bruken av minikvalifikasjoner er nokså ny i Norge, og selv om det nå er flere arenaer hvor minikvalifikasjoner dukker opp som relevant (blant annet i EDUC, YERUN og Sikt), er det fremdeles mange begrensninger og utfordringer i arbeidet med minikvalifikasjoner.</p> <p>Dette tiltaket starter derfor i det små, ved å bygge seg opp erfaringer rundt minikvalifikasjoner og hvordan man kan benytte verktøy (som Canvas Credentials) til å lage digitale kompetansemerker og legge til rette for minikvalifikasjoner i utdanningene. Tiltaket vil være i tett dialog med EDUC.</p> <p>Arbeidet deles inn på følgende måte:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Innkjøp og opplæring i Canvas Credentials. 2. Utarbeide erfaringer med verktøyet Canvas Credentials og bruken av minikvalifikasjoner i emner ved uttesting i et "dummy" emne med "dummy" studenter i Canvas¹. 3. Evaluere verktøyet, samt dokumentere utfordringer og begrensninger i bruken av minikvalifikasjoner på det stadiet vi nå befinner oss 4. Komme med anbefalinger til hvordan man legger opp til bruken av minikvalifikasjoner i emner ved USN. <p>Forbehold: Ettersom minikvalifikasjoner nå er relevant inn mot flere arenaer som USN befinner seg på, vil det i dette tiltaket være forbehold om at det kan komme endringer, som gjør at tiltaket også endrer retning og utvider sitt fokus.</p> <p>¹ For å unngå at studenter skal opptjene minikvalifikasjoner uten validitet, gjøres uttestingen i fiktive emner uten studenter.</p>			
<p>Forventet resultat oppnåelse:</p> <p>Etter utført tiltak forventes det at vi har:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dokumentert erfaringer med • Evaluert om hvorvidt det er anbefalt at USN går videre med en kontrakt for CC: <ul style="list-style-type: none"> ○ Er dette en plattform som vil bidra til økt fleksibilisering i utdanningene ved USN? ○ Er dette en plattform som styrker arbeidet med mikro-kvalifikasjoner ved USN? 			

Mål som adresseres i USN Fleksibel:

Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025

USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning

Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN

Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering

Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)

Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger

Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet

Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger

Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

Alle beløp i hele 1000,-		2022			2023			2024			
	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)			
Bidrag USN-F (t.sats 1)	0	0	0	0	0	0	0	0			
Bidrag andre*	0	0	0	0	0	0	0	0			
Sum	0	0	0	0	0	0	0	0			
Post	Periode:	Hele	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.
Tilskjedelse USN-F	Kategori: i tertiær / kvartær	0									
Kjøp av tjenester		0									
Reiser/ møtevirksomhet		0									
Andre innsatser		0									
Sum		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

* Bidrag fra andre: <Navn>

Timesats 1: 0,8 Timesats 2: 0,8

Vedtak i SG: SG har vedtatt at USN Fleksibel skal arbeide med utprøving av systemer for mikro kreditering.

Dokumenter vedlegg (lenke):

Rapport: Sluttrapport vil foreligge med oppnådde resultater/ erfaringer