

TILTAKSDOKUMENT for USN Flexibel

Navn på Tiltak:

Gjennomgang av nettsider for og økt EVU profilering - plattform for fleksibel EVU kurs

| | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--|---|
| Tiltak ID: 014 | Dato Start: 24. november 2022 | Dato Slutt: 1. juni 2023 | Status: Under planlegging: <input type="checkbox"/> Løpende: <input checked="" type="checkbox"/> Avsluttet: <input type="checkbox"/> |
| Ansvarlig Enhet: USN Flexibel | Ansvar Navn: Marte Svendsen | Medarbeidere i tiltaket: Arbeidsgruppa i USN Flexibel | |

Tiltaksbeskrivelse:

EVU markedet vokser. Konkurransen hardner til. USN bør profilere seg godt i markedet slik at universitetet blir den foretrukne kurstilbyderen både lokalt og nasjonalt. Å tilgjengeliggjøre EVU studiene våre og synliggjøre deres grad av fleksibilitet på nettet på en best mulig måte, er avgjørende for rekruttering. Det må samtidig sies at det er en gjort en stor jobb allerede med EVU presentasjonen på nett. Mange hevder at tiden er moden for redesign – men hvordan? Hvilke kriterier skal bedre tilfredsstillende i ny struktur, som allerede i dag ikke eksisterer?

Det er hevdet fra fagpersonalet at, ja informasjonen er der, men at den bør en annen prioritering, hvordan er søkemotoren innstilt for mest mulig relevante treff. hva ser en potensiell deltaker først av informasjon, hvordan følges en potensiell deltaker opp – skjema eller epost eller personlig kontakt? Er det mulighet for direkte påmelding der og da, hva med en «teaser» video om kurset med søkelys på faginnhold? Er det mulig å ta kurset fullstendig digitalt? Kan første delen av kurset være åpent for en «prøvesmak»? Mer aktivt relevant billedbruk? Slik funksjoner må diskuteres og muligheter eller hindringer må kartlegges.

Skal det legges til rette for mikrokurs kunne søkes etter antall studiepoeng / mikro kurs

KOMM bør være sentral i dette arbeidet, likeså AUS. Fagpersonalet må engasjeres inn med ønsker, behov og løsninger. Arbeidsmetodikken er først undersøkelse av muligheter / hindringer deretter bør fakultetene tilby et case/ eller flere som kan legges inn for evaluering.

Arbeidsgruppa i USN Flexibel er en naturlig arena for utviklingsarbeidet, foreløpig ledet av USN Flexibel. eDu bringes inn som en partner i arbeidet med hensyn på digitalisering av innhold og nettpedagogikk / -didaktikk. Det legges også opp til at andre enheter / fakulteter kan bidra inn, og USN Flexibel avsetter derfor noe midler til frikjøping av aktuelle ressurser i arbeidet.

Forventet resultat oppnåelse:

Mer appellerende og selgende nettsider for EVU som treffer mulige deltakere godt. Vi konkurrerer i et marked med andre tilbydere og salgsmønstre struktur og presentasjon blir mer og mer viktig. Bedre synliggjøring av fleksibilitet i tilbudet. Opprydding i informasjonsbildet på nettet. Funksjonalitets gjennomgang. Vurdering av betal løsning for etterutdanning kortkurs. Se på mulighet for integrasjon mellom nett-kurs og struktur på nettsidene til USN: Vurdering av mulighet for «prøvesmak» på digitale kurs. mm.

Mål som adresseres i USN Flexibel:

- Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025
- USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning
- Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN
- Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering
- Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)
- Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger
- Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet
- Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger
- Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

Alle beløp i hele 1 000,-

| | 2022 | | 2023 | | | 2024 | | |
|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Timer | Beløp (kr) | Timer | Beløp (kr) | Timer | Beløp (kr) | Timer | Beløp (kr) |
| Bidrag USN-F (t.sats 1) | 300 | 240 | 50 | 40 | 250 | 200 | | 0 |
| eDU | 450 | 360 | 50 | 40 | 400 | 320 | | 0 |
| Sum | 750 | 600 | 100 | 80 | 650 | 520 | 0 | 0 |
| Post | Periode: | Hele | 1. tert. | 2. tert. | 3. tert. | 1. tert. | 2. tert. | 3. tert. |
| Tiltaksledelse USN-F | | 240 | | | 40 | 100 | 100 | |
| eDU | | 440 | | | 40 | 200 | 200 | |
| Bidrag fra fakultet / FT enheter | | 100 | | | 20 | 40 | 40 | |
| Andre Innsatser | | 0 | | | | | | |
| | | 0 | | | | | | |
| | | 0 | | | | | | |
| Sum | | 780 | 0 | 0 | 100 | 340 | 340 | 0 |

* Bidrag fra andre: <Navn>

Timesats 1: 0,8 Timesats 2: 0,8

Vedtatt i SG:

Dokumenter vedlegg (lenke):

Rapport: