

TILTAKSDOKUMENT for USN Flexibel

USN Flexibel

Navn på Tiltak:

Badges som fleksibel kreditering av faglige innsatser

Tiltak ID:

T15

Dato Start:

30. april 2023

Dato Slutt:

31. desember 2023

Status:

Under planlegging:
Løpende:
Avsluttet:

Ansvarlig Enhet:

USN Flexibel/eDu

Ansvar Navn:

TBD

Medarbeidere i tiltaket:

TBD

Tiltaksbeskrivelse:

To former for å kreditere studenter for faglige innsatser er studiepoeng og kursbevis. Som alternativ kreditering er digitale «badges» en ny mulighet. Det ser ut til at badges er i ferd med å få en internasjonal anerkjennelse, spesielt innen kurs rettet mot arbeidslivet. Det finnes imidlertid flere anvendelser av badges – blant annet som motivator for å fullføre innsatser av lengre eller kortere art. Badges kan derfor føre til mer fleksibilitet i kreditering enn dagens to former som igjen kan ved riktig bruk føre til bedre gjennomstrømming av innsatser.

USN Flexibel vil sammen med eDU undersøke mulighetene badges for kreditering har, med å prøve ut varianter av «badges» - krediteringer i reelle situasjoner. Tiltaket vil også trekke inn EDUC som en mulig felles utviklingsarena sammen med andre EDUC universiteter. Erfaringene vi trekker ut av arbeidet danner grunnlag for en rapport med anbefalinger rundt bruken av badges for USN.

Tiltaket deles inn tre faser.

Første fase

er undersøkelser og kartlegging av mulighetsrommet og hva andre liknende institusjoner i Norge og Europa har foretatt seg. Også jus omkring bruken avklares.

Andre fase

Er opprettelse av formelt samarbeid med andre institusjoner nasjonalt eller gjennom EDUC og å beslutte hva samarbeidet består av og skal levere. Det gjøres avtale med et eller flere faglig fleksibelt utviklingsinitiativ som et utprøvningsobjekt for badges.

Tredje fase

er å evaluere utprøvingen og konkludere med om og i hvilken grad badges bør iverksettes som alternativ kreditering for studenters faglige innsatser ved USN. Rapporten overleveres til Styringsgruppa for USN Flexibel.

Forventet resultat oppnåelse:

Erfaring i bruk av badges på en reell faglig innsats, som f.eks på kurs eller emner. Erfaringene evalueres og fremlegges i en rapport om anbefaling om badges bør brukes som en alternativ og fleksibel kreditering av faglige innsatser ved USN.

Mål som adresseres i USN Flexibel:

- Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025
- USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning
- Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN
- Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering
- Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)
- Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger
- Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet
- Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger
- Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

Alle beløp i hele 1 000,-

	2022		2023			2024		
	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)
Bidrag USN-F (t.sats 1)	0	0	0	0	0	0	0	0
Bidrag andre*	0	0	0	0	0	0	0	0
Sum	0	0	0	0	0	0	0	0
Post	Periode: Hele							
Tiltaksledelse USN-F	Beløp i hele 1000	0	0	0	0	0	0	0
Kjøp av tjenester		0	0	0	0	0	0	0
Reiser/ møtevirksomhet		0	0	0	0	0	0	0
Andre Innsatser		0	0	0	0	0	0	0
Sum		0	0	0	0	0	0	0

* Bidrag fra andre: <Navn>

Timesats 1: 0,8

Timesats 2: 0,8

0,8

Vedtak i SG: Ingen. Viserektor har gitt klarsignal for avgrenset utprøving av badges

Dokumenter vedlegg (lenke): eDU prosjekt P08 «Badges» fra 2021 (se Teamsområdet) Forskjellige dokumenter som omhandler badges. Avtaler med faglige innsatser, Samarbeid med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere

Rapport: Sluttrapport som gir anbefaling om bruken av badges ved USN