

TILTAKSDOKUMENT for USN Flexibel

USN Flexibel

Navn på Tiltak: **EVU kurs for NAV veiledere**

Tiltak ID:
011

Dato Start:
20. april 2022

Dato Slutt:
01.02 2023

Status:
Under planlegging:
Løpende:
Avsluttet:

Ansvarlig Enhet:
USN Flexibel

Ansvar Navn:
Styringsgruppa for NAV/ USN
samarbeidet

Medarbeidere i tiltaket:
Jørn Kragh
Roger Kjærsgård

Tiltaksbeskrivelse: NAV og USN har inngått en samarbeidsavtale om utvikling av etter og videreutdanning for sine ansatte. Avtalen har tre innsatsområder. USN Flexibel er forespurt om å involvere seg i innsatsområdet som omfatter utvikling av etterutdanning av veiledere med søkelys på svake brukere av NAV. Målet er å tilby et fleksibelt tilbud. Omfang, innhold, organisering og økonomi er ikke kjent ved oppstart. Samarbeidet er organisert opp med en styringsgruppe og en arbeidsgruppe/ utvalg. USN Flexibel er invitert inn i møter i arbeidsgruppa, primært for å hjelpe til med å foreslå fleksibilitet i tilbudet. Arbeidsgruppa/utvalget består av: Roger Kjærsgård (USN), Lydia Lorenzen (VTFK), Marion Kaasa (NAV), Ingvild Stabo (VTFK), Kirsti Lise Rosenvold Bruun (USN).

Forventet resultat oppnåelse:

Styrking av målene avkrysset under. At USN tilbyr et attraktivt EVU tilbud overfor NAV med riktig nivå på fleksibilitet som er økonomisk bærekraftig. At modellen som utvikles på basis av NAVs behov kan overføres til andres liknende behov.

Mål som adresseres i USN Flexibel:

- Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025
- USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning
- Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN
- Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering
- Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)
- Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger
- Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet
- Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger
- Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

Alle beløp i hele 1 000,-

	2022		2023			2024		
	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)	Timer	Beløp (kr)
Bidrag USN-F (t.sats 1)	70	56	50	40	20	16		0
Bidrag andre*	0	0		0		0		0
Sum	70	56	50	40	20	16	0	0
Post	Periode:	Hele	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.
Tiltaksledelse USN-F	Beløp i hele 1000	56			40	16		
Kjøp av tjenester		0						
Reiser/ møtevirksomhet		2			2			
Andre Innsatser:		0						
Sum		58	0	0	42	16	0	0

* Bidrag fra andre: <Navn>

Timesats 1: 0,8

Timesats 2: 0,8

Vedtatt i SG: pr. 19.08 22 – Ingen – Iverksatt administrativt etter forespørsel fra Kristin Barstad

Dokumenter vedlegg (lenke): [Avtale NAV-USN](#), [Kompetanseutvikling av NAV](#), [Mandat arbeidsgruppe](#)

Rapport:

20-04 22 USN Flexibel inviteres inn til møte med styringsgruppa for samarbeidet mellom NAV og USN

01.06 22 R. Kjærsgård mottar 150 000,- i FOU støtte fra USN profesjon, K. Barstad for å utvikle NAV kurs

18.08 22 Heldags workshop i arbeidsgruppa. Opp til fem modulbaserte og fleksible kurs, økonomi må sjekkes. USN Flexibel inviteres inn når grunnlagsarbeidet er utført.