

TILTAKSDOKUMENT for USN Flexibel



Navn på Tiltak:

Kompetanseheving av tilsatte innen digital undervisning / fleksibel læring

Tiltak ID: 04

Dato Start: 01. sept 2022

Dato Slutt: 31. september 2024

Status:

Under planlegging:
 Løpende:
 Avsluttet:

Ansvarlig Enhet:

USN Flexibel

Ansvar Navn:

J. Kragh

Medarbeidere i tiltaket: eDU,

prosj. medarbeider i Flexibel

Tiltaksbeskrivelse:

Det refereres til NIFU rapport fra HK-Dir [Pedagogisk bruk av digital teknologi i høyere utdanning](#) (2022) der det pekes på behov for kompetanseheving av personalet (og studenter) for å heve kvaliteten på fleksibel utdanning med anvendelse av digital teknologi. Det refereres også til samtaler med fakultetenes ledelse januar- februar 2022 der flere peker på manglede kompetanse i pedagogisk bruk av digital teknologi blant personalet. UH Ped dekker noe av behovet for slik manglede kompetanse. I samtaler med flere av tilsatte som har gjennomført kursopplegg gjennom UH Ped, fortelles det om høyt læringsutbytte av kursinnholdet for digital undervisning. Imidlertid er UH Ped kurset omfattende og kostbart å gjennomføre og derfor er det relativt liten gjennomstrømning.

Dette tiltaket tar sikte på å tilgjengelig gjøre innhold fra UH-ped slik at tilsatte kan gjennomføre en digital kompetanseheving uten å gjennomføre hele UH-Ped kurset. Ambisjonen er å tilpasse innholdet med frittstående moduler. Tiltaket må vurdere om det skal tilbys en vurderingsform slik at en gjennomføring kan krediteres. Tiltaket må også vurdere hvorvidt tilsatte bør anbefales å frikjøpes eller ikke ved en gjennomføring av modulene/kursene.

Ettersom mye kursmateriale for kompetansehevingen allerede er laget og tilgjengelig under UH Ped, vil det være mindre behov for å finansiere utviklingen av moduler, men noe kostnader må innregnes for innholds-tilpasninger. Kostnadene vil i første rekke være å tilrettelegge og gjennomføre kompetansehevingstiltaket.

Tiltaket vil strekke seg over alle tre årene prosjektet løper og starte høsten 2022.

Målbarhet: 40 påmeldte deltakere pr. år (20 i 2022)

Forventet resultat oppnåelse:

Høyere kompetanse blant personalet gir høyere kvalitet på undervisning, høyere motivasjon for iverksetting av fleksible løsninger og kurs og derav flere studenter på fleksibel utdanning. 100 deltakere internt gjennomfører kompetansehevingsprogrammet hvert år.

Mål som adresseres i USN Flexibel / USN / Andre:

- Betydelig flere studenter på fleksible utdanninger av høy kvalitet i 2025
- USN er godt rustet til å svare på nye behov i arbeidslivet for fleksibel utdanning
- Gode organisatoriske rammer for arbeidet med fleksibel utdanning på alle nivåer i USN
- Godt samspill mellom nivåene og enhetene i USN om EVU/fleksibel utdanning og digitalisering
- Utvikle strategier for USNs arbeid med livslang læring (inkludert alumni)
- Løfte og styrke USNs arbeid med fleksible utdanninger
- Profesjonalisere markedsføring og kommunikasjon for etter- og videreutdanningsfeltet
- Utvikle innovative, fleksible og hybride pedagogiske metoder og løsninger
- Utvikle organisatoriske og økonomiske alternativer for fremtidens arbeid med fleksibel utdanning ved USN

Budsjett:

	2022		2022			2023			2024		
	Timer	Beløp	Timer	Beløp		Timer	Beløp		Timer	Beløp	
Bidrag USN-F (t.sats 1)	1 050	840	250	200		400	320		400	320	
Bidrag eDU (t.sats 2)	1 050	840	250	200		400	320		400	320	
Sum	2 100	1 680	500	400		800	640		800	640	
Post	Periode:	Hele	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.	1. tert.	2. tert.	3. tert.
Tiltaksledelse USN-F	Tall i hele 1000	840		100	100		107	107	107	107	107
Tiltaksdeltakelse (eDU)		840		100	100		107	107	107	107	107
Reiser/ møtevirksomhet		80		10	10		10	10	10	10	10
Andre Innsatser		0									
		0									
Sum		1 760	0	210	210	223	223	223	223	223	223

* Bidrag fra andre: eDU

Timesats 1:

0,8

Timesats 2:

0,8

Vedtak i SG:

Dokumenter vedlegg (lenke): [Pedagogisk bruk av digital teknologi i høyere utdanning](#) (2022), Flere referanser vil bli lagt inn når USN Flexibel får opprettet en prosjekt-nettside (underveis)

Rapport: